

# sons

## les différences

**Rejoignez-nous !**



Si vous avez le goût du travail en équipe, que les valeurs humaines sont essentielles pour vous, n'hésitez pas à rejoindre l'équipe dynamique des Ateliers d'Etran de l'APEI (ESAT) qui accompagne environ 155 personnes en situation de handicap et propose différentes activités professionnelles en envoyant votre candidature pour le poste que nous avons à pourvoir :

**Chef de service (H/F) – ESAT**

## **PRESENTATION DE L'ASSOCIATION :**

L'APEI Seine & Mer est une association issue du mouvement parental qui gère 19 établissements, services et dispositifs sur le territoire dieppois depuis 1966. Elle accueille plus de 550 enfants et adultes en situation de handicap. Le soutien des aidants fait également partie de ses missions.

L'APEI est une association dynamique qui porte les valeurs d'engagement.

Sous l'autorité de la direction du pôle, vous pilotez l'accompagnement des travailleurs et la mise en œuvre du projet d'établissement.

## **Vos missions principales :**

### **1. Management d'Equipes**

- Encadrement : animer et coordonner une équipe pluridisciplinaire (moniteurs d'ateliers, coordonnateurs, animateurs de pôles).
- Appui Technique : accompagner les équipes dans la gestion des situations complexes et veiller au maintien d'un climat de travail bienveillant.
- Organisation : piloter l'articulation fluide entre l'accompagnement éducatif et les impératifs de la production.
- Gestion Ressources Humaines : développer les compétences individuelles et collectives des salariés.
- Travail pluridisciplinaire : organiser et animer les réunions et en assurer la traçabilité.

### **2. Pilotage du Parcours et Transformation**

- Plan de Transformation des ESAT : être l'acteur clé de l'évolution de l'ESAT (Passerelles vers le milieu ordinaire, développement de l'autodétermination).
- Projets Personnalisés : garantir la qualité de l'accompagnement, de l'admission jusqu'au suivi des orientations/réorientations, dans un objectif de montée en compétences (GEPP), de professionnalisation et d'insertion.
- Démarche Qualité : veiller au respect des RBPP (Recommandations de Bonnes Pratiques Professionnelles) et participer activement à la démarche d'amélioration continue de la qualité.

### **3. Coordination, Partenariats et Vie Institutionnelle**

- Réseau : développer et entretenir les liens avec les familles, les représentants légaux et les partenaires extérieurs.
- Stratégie : participer à la réflexion globale sur l'évolution des activités professionnelles de l'ESAT et s'impliquer dans la vie associative.
- Reporting : assurer un suivi régulier des indicateurs et de l'activité auprès de la Direction de pôle

## **Profil recherché**

Vous justifiez d'une expérience significative dans le secteur médico-social, idéalement dans le champ du handicap.

Compétences souhaitées :

- Organisation, rigueur et autonomie
- Sens des responsabilités
- Qualités relationnelles et d'écoute
- Capacité à fédérer les équipes
- Maîtrise des outils informatiques
- Connaissances du fonctionnement des ESAT

Une formation de niveau 2, type CAFERUIS ou équivalent est requise.

## Conditions d'emploi

- CDI – Temps complet
- Salaire CCN66
- Lieu : Martin-Eglise
- Poste à pourvoir au 1<sup>er</sup> juillet 2026.

## Pourquoi nous rejoindre :

Rejoindre notre établissement, c'est participer à un projet porteur de sens, au service de l'accompagnement et de l'inclusion des personnes en situation de handicap, au sein d'une équipe engagée et d'un environnement de travail dynamique.

## Pour postuler

Veillez adresser votre candidature (CV et lettre de motivation) avant le 29 avril 2026 à l'attention de la Direction à l'adresse suivante : [camille.lalitte@apeiseinemer.fr](mailto:camille.lalitte@apeiseinemer.fr)