

sons

PAROLE D'APEI

Cela peut sembler une évidence mais pour accompagner des personnes vulnérables, être bien traitant, efficace et disponible au service d'autrui, il faut soi-même se sentir bien dans sa vie professionnelle, ne pas se sentir en difficulté. L'APEI Seine & Mer a toujours veillé au bien-être de ses collaborateurs considérant que les ressources humaines sont une ressource précieuse. Les hommes et les femmes qui composent nos équipes sont, à la fois, le moteur et l'âme de notre association.

Le sujet de la Qualité de Vie et des Conditions de Travail (QVCT) a toujours constitué un axe central pour l'APEI Seine & Mer qui a déjà mis en place différentes actions permettant aux salariés, notamment, de se ressourcer : méditation de pleine conscience, yoga, séances de cinéma, les soirées positives etc.

Mais, nous voulons renforcer cette démarche en menant une action participative, animée par un cabinet extérieur, afin de mieux cerner le ressenti de chacun, sa perception sur les conditions de travail et, peut-être, d'identifier des risques psychosociaux. L'objectif est de proposer tout progrès permettant d'optimiser la qualité de vie au travail mais aussi de faire émerger le sens de la créativité ou de nouveaux projets.

Soigner la qualité de vie au travail c'est, à la fois, mieux accompagner les personnes que nous accueillons, fidéliser nos équipes, et renvoyer une image forte pour recruter les collaborateurs de demain.

Nancy Couvert, Directrice Générale
Bernard Hondermarck, Président



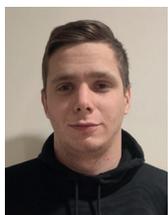
APEI
Seine & Mer

DOSSIER : RÉUSSIR SON PARCOURS DE VIE

La notion de « parcours » est une thématique fondamentale pour l'APEI Seine & Mer qu'ils s'agissent d'ailleurs des professionnels comme des personnes accompagnées. En somme, de permettre à chacun de trouver sa place, d'évoluer, de tracer son chemin de vie à travers un accompagnement et des projets personnalisés.



Ainsi, **Stéphane Cellier**, 42 ans, d'abord travailleur dans un ESAT à Rouen, voulait se rapprocher de la région dieppoise. Il commence par intégrer l'équipe de la blanchisserie, mais son objectif est de rejoindre le monde de la cuisine où une société prestataire – la SOGERES – produit plus de 500 repas par jour pour toutes les entités de l'association. Stéphane intègre donc les cuisines en septembre 2021, et décroche un CDI en janvier 2025, comme salarié à part entière, de la SOGERES, filiale de la SODEXO. Cette embauche constituant une reconnaissance de son professionnalisme. « *L'une de nos missions, commente Joël Lemarcis, directeur adjoint de l'APEI Seine & Mer, est de permettre aux personnes accompagnées qui le souhaitent d'intégrer le milieu ordinaire* ». Mission accomplie !



Dimitri se met au vert

Autre exemple de parcours réussi avec L'IME (Institut Médico Educatif) du Château blanc à Arques la Bataille qui a accueilli Dimitri Duchossoy à l'âge de 8 ans. A 24 ans, le jeune homme va prendre, comme il le dit lui-même avec satisfaction, son « *indépendance* ». Il va bientôt vivre seul dans un appartement en lien avec le Service d'Accompagnement à la Vie Sociale (SAVS) de l'APEI. Entre temps, ce jardinier a décroché son Certificat de Formation Générale et, surtout, intégré le service des espaces verts de l'ESAT qui réalise environ 200 chantiers par mois auprès des particuliers. « *Je taille des haies, tonds des pelouses, explique Dimitri, et j'aime beaucoup le contact avec les clients* ». Il apprécie cette vie à l'air libre et le week-end, qu'il passe chez son père. Dimitri aime par-dessus tout se promener dans la nature. Aujourd'hui quand il regarde son parcours personnel et professionnel, il se déclare « *content et fier* » du chemin parcouru.



Retour aux sources pour Théo

Théo Gosselin, 24 ans, symbolise, lui aussi, la persévérance et l'envie de gagner son indépendance. Il a passé 5 ans à l'IME mais veut alors rapidement se diriger vers les espaces verts.

Il intègre l'ESAT en mars 2021, aux espaces verts, où il prépare son permis « *remorques* » et décroche en 2023 son attestation de Reconnaissance des Acquis de l'Expérience (RAE). « *Depuis son intégration à l'ESAT, commente Samuel Jaspert, directeur adjoint de l'APEI, il intervenait comme professionnel du jardinage, en totale autonomie, dans le parc du château de l'IME* ». Il s'occupait donc des espaces verts de l'Institut qui l'a accueilli il y a quelques années.

Théo désire travailler en milieu ordinaire et c'est un stage de deux semaines dans une entreprise adaptée de la région de Neufchâtel qui confirme ses choix. Il y est embauché en juillet 2024 en CDI et a donc quitté l'ESAT.



3 QUESTIONS À...

Depuis 35 ans Corinne Beaumont déploie son énergie au sein de l'association. Pilier de la blanchisserie pendant plus de 20 ans, elle est aujourd'hui référente de parcours internes dans la vie professionnelle des personnes accompagnées et s'occupe également de l'accueil des nouveaux salariés au sein des Ateliers d'Etran.

Peut-on dire que vous avez franchi un à un les échelons ?

CB : Oui car d'une certaine façon, j'ai commencé au bas de l'échelle, en 1995 en commençant par un emploi aidé, appelé contrat « *solidarité* » à l'époque. J'ai assuré plusieurs missions,

en CDD puis en CDI, notamment pour des remplacements, au foyer ou dans les ateliers. Et puis, en 2000, je suis devenue responsable de la blanchisserie où je travaillais déjà.

Et là vous avez œuvre pendant 24 ans à la blanchisserie ?

CB : C'est effectivement une grande partie de ma vie professionnelle. Lorsque je suis arrivée en 2000, nous traitions 500 kilos de linge et 3 tonnes en haute-saison lorsque j'en suis partie. C'est grâce aussi au travail de l'équipe, composée d'une cinquantaine de personnes, que je manageais. Tous les matins nous faisons un réveil musculaire, le point sur la journée d'hier et la préparation du travail qu'il fallait faire. Je pense avoir bien fait évoluer l'activité de la blanchisserie.

Aujourd'hui vous êtes référente de parcours internes pour les personnes accompagnées et chargée de l'accueil des nouveaux salariés, quel regard portez vous sur votre carrière ?

CB : Les liens ont toujours été très riches avec les uns et les autres, d'autant que je suis déléguée du personnel, et puis il y a la richesse de ces différents métiers. Nous sommes une équipe, c'est ce qui fait notre force. Je tiens à saluer, à la fois, toutes ces belles rencontres que j'ai pu faire et les valeurs que porte notre association. En fait, nous apportons aux personnes accompagnées mais elles nous apportent beaucoup aussi. Selon moi, dans une carrière, il faut savoir se remettre en question, être soi-même bien accompagné, se former. J'ai eu la chance de découvrir plusieurs métiers au sein d'un même établissement et d'avoir une direction à mon écoute.



BIENVENUE AUX NOUVEAUX SALARIÉS



Être bien accueilli constitue toujours un moment fort qui facilite ensuite les relations et l'intégration dans une structure. L'APEI Seine & Mer poursuit cette tradition de soigner l'accueil de ses nouveaux collaborateurs afin qu'ils connaissent mieux les différentes entités de l'association et, surtout, ses valeurs et ses engagements. La vingtaine de nouveaux recrutés a donc pu découvrir les différentes facettes de l'APEI Seine & Mer grâce à la présentation de l'association, des différents pôles, du siège, de l'évolution des politiques publiques dans le médico-

social, mais aussi des différents types de handicaps. C'est aussi un temps de rencontre, et d'échange et de partage. Après cette 1^{ère} étape la visite sur une journée de tous les établissements orchestrés par les managers de l'association est proposée aux nouveaux salariés. A cette occasion, un déjeuner convivial est organisé à l'« Art Café »* ce qui permet aux salariés de découvrir ce bel endroit où des personnes handicapées déploient leur talent dans la restauration.

*Art café, 11 rue Guillaume Terrien à Dieppe (ouvert du mardi au vendredi midi).



VANESSA DELAMARRE
Un parcours exemplaire

L'expression « gravir les échelons » résume bien le parcours professionnel de Vanessa qui - entrée comme veilleuse de nuit à La Margotière en 2011- est aujourd'hui monitrice d'atelier à la biscuiterie. « C'est une évolution très positive car c'est le poste que je recherchais étant passionnée de pâtisserie. Je peux, ainsi, allier ma passion et mon métier » commente-t-elle.

Vanessa Delamare a eu un parcours interne exemplaire en remplissant différentes fonctions dans les établissements de l'APEI Seine & Mer en commençant comme auxiliaire de vie sociale. Ce cheminement au sein des différentes structures (FAM, EANM puis ESAT) lui a permis d'être au contact des différents profils des personnes accompagnées. Ce parcours l'a ainsi conduite à accompagner les travailleurs au sein de la biscuiterie*, et à démarrer une VAE (Validation des Acquis de l'Expérience) pour le diplôme de monitrice éducatrice.

Pour l'association, Vanessa incarne une évolution de carrière exemplaire marquée par l'engagement, le courage et le professionnalisme.

* boutique.apeidieppe.fr

VALORISER LES TRAVAILLEURS D'ESAT

La Reconnaissance des Acquis de l'Expérience (RAE) est un dispositif destiné aux travailleurs d'ESAT pour favoriser leur professionnalisation, valoriser leurs compétences et renforcer la confiance en soi. « C'est un référentiel métier proche du CAP, commente Joël Lemarcis directeur adjoint à l'APEI, qui permet de valider des compétences avec une notion de parcours. Il est possible de présenter plusieurs RAE ce qui permet aux travailleurs handicapés de s'orienter plus facilement, ensuite, vers le milieu ordinaire ». Plusieurs modalités de validation existent : déplacement du jury sur le lieu de travail, passage devant un jury ou encore stage de 6 semaines en entreprise avec un tuteur participant au jury. En 2024, dix candidats de l'APEI Seine & Mer ont ainsi été validés. Chaque année, une journée organisée par l'AFRESAT permet de remettre les attestations à environ 400 candidats, ce qui constitue pour eux un acte fort de valorisation.

SUCCÈS DE L'OPÉRATION BRIOCHES

Grâce à cette opération, nous avons collecté 5 550 € de bénéfices pour 2200 brioches vendues. Ces fonds serviront à financer des projets essentiels au bénéfice des personnes accompagnées. Nous étions administrateurs, parents, amis, bénévoles, professionnels de l'Apei et personnes accompagnées à participer à cette opération, cette mixité est une richesse qu'il faut augmenter pour les prochaines années. Votre engagement est une véritable source d'inspiration. Un immense merci à toutes et à tous pour votre implication et votre soutien.

LES 35 ANS DE L'EANM

Les ateliers de jour et le foyer d'hébergement de l'APEI, regroupés désormais sous l'acronyme Etablissement d'Accueil Non Médicalisé, a célébré ses 35 ans le 18 octobre 2024 à la salle des 4 vents à Saint-Nicolas-d'Aliermont.

Plus de 300 personnes – élus, professionnels, retraités et personnes accueillies – se sont réunies pour un moment festif inoubliable !



Des professionnels engagés.



Invitation.



Creation artistique de l'atelier de jour.



Un accompagnement de qualité.



Le bonheur partagé.



La danse, un incontournable.



Le temps des discours.



AGENDA

29 JANVIER

Cérémonie des Vœux de l'APEI Seine & Mer

3 AU 7 FÉVRIER

Semaine "Toi, Moi, etc..." 2025

22 AU 28 MARS

Semaine "Tous en Bleu pour l'Autisme"

18 AU 20 JUIN

Congrès Unapei CAEN

26 JUIN

Assemblée Générale de l'APEI Seine & Mer

N° 03 • Février 2025

ISSN en cours

Directrice de publication : Nancy Couvert

Conception et rédaction : Partenaires d'Avenir

Crédits photos : Adobe Stock - APEI



5 quai du Tonkin, 76200 Dieppe
association@apeiseinemer.fr

apeiseinemer.fr



HABITAT INCLUSIF : PARTAGE D'EXPÉRIENCES



L'APEI Seine & Mer s'est, de tout temps, engagée dans des actions de partage d'expériences pour enrichir ses pratiques et permettre à d'autres associations de

bénéficier de son savoir-faire. Ces échanges entre professionnels se déroulant également sous l'égide d'ALMEA. C'est un groupement de Coopération Sociale et Médico-Sociale, créé en 2021, qui valorise des projets innovants dans le social et le médico-social. C'est dans ce cadre que Mourad Benzidane, responsable des habitats inclusifs d'ALMEA, est venu à Dieppe pour découvrir les actions de l'APEI en matière de logements. Le principe de l'habitat inclusif permet généralement à des personnes âgées et/ou en situation de handicap, de rester à domicile avec la présence d'un animateur et des rencontres au sein de leur résidence. « Je suis venu m'enrichir de leur expérience. Je constate que le projet de vie sociale et partagée de l'habitat inclusif de L'APEI Seine & Mer permet une véritable insertion de ses bénéficiaires dans le quartier et il met l'accent sur un partenariat abouti avec les associations locales », commente Mourad Benzidane enchanté par ce séjour dieppois. Ses échanges avec les résidents et les professionnels ont été particulièrement fructueux et il dispose, désormais, de nouvelles clés pour mettre en place un même dispositif dans son département d'origine : l'Aisne.